

# Professionalisering en persoonlijke effectiviteit door Action Learning

---

## In het kort

Action Learning is een vorm van leren die helpt bij het organiseren van de eigen werkzaamheden en deze te verbinden met persoonlijke en professionele groei. Action learning is een continu cyclisch proces van theorie, praktijk en reflectie binnen een Action Learning groep. Daarmee krijg je inzicht in je eigen je kernwaarden en kwaliteiten maar ook in de knelpunten van en dilemma's rondom je functioneren. Wil je leren om bewuster en gericht acties in te zetten, zodat je je persoonlijke effectiviteit vergroot? Doe dan deze uitdagende module.

## Wat je leert

### Reflecteren op je eigen leerproces

Deze module is onderdeel van de Master Public Health (<https://www.nspoh.nl/opleidingen/master-public-health/>). Je kunt de module ook volgen als bij- of nascholing. Scholing volgens de action learning methodiek kan de NSPOH ook incompany uitvoeren.

Het Action Learning traject bestaat uit negen maandelijkse bijeenkomsten. Daarbij investeer je intensief in je persoonlijke ontwikkeling door bewust te worden van je kernwaarden en kwaliteiten en deze actief in te zetten. Je brengt een project in uit je eigen werk en stelt persoonlijke leerdoelen op. Samen met de groep bepaal je stappen in het project en kijkt hier op terug. Zo leer je van elkaars ervaringen en reflecteer je op je eigen leerproces. Relevante thema's worden tijdens het traject uitgediept en besproken.

### Na afloop van deze negendaagse module:

- kun je reflecteren op je eigen werkwijze.
- heb je inzicht in je functioneren en je persoonlijke effectiviteit.
- weet je hoe je je eigen kracht beter kunt inzetten.

weet je hoe je jouw bijdrage aan ontwikkeling en uitvoering van gezondheidsbeleid kunt versterken.

## Voor wie

(Aankomende) leidinggevenden, beleidsadviseurs, projectleiders en artsen die werken in de publieke gezondheidszorg: bij GGD'en, bij zorgverzekeraars, in thuiszorginstellingen, ROS'en, universiteiten, onderzoeks- of kennisinstituten, in het bedrijfsleven, etc. Je hebt een academisch werk- en denkniveau en tenminste 3 jaar werkervaring. In je afgeronde initiële opleiding heb je al kennis gemaakt met wetenschappelijk onderzoek.

## Toelatingseisen

Academische vooropleiding en tenminste vier jaar werkervaring.

## Rooster

## Incompany

Het kan zijn dat je een volledige afdeling wilt laten bijscholen. Of je wilt heel specifieke vaardigheden aanleren. In die gevallen biedt incompany onderwijs uitkomst. Lees verder over onze [scholing op maat](https://www.nspoh.nl/incompany/) (<https://www.nspoh.nl/incompany/>).

## Startdata

[04 nov 2020](#)

## NSPOH

Bezoekadres Churchilllaan 11, 10e etage  
3527 GV UTRECHT

[Open in Google Maps](https://www.google.nl/maps/place/Churchilllaan+11+10e+eta+3527+GV+UTRECHT/) ([ge+ 3527+GV+UTRECHT](https://www.google.nl/maps/place/Churchilllaan+11+10e+eta+3527+GV+UTRECHT/)).

Postadres Postbus 20022  
3502 LA Utrecht  
030 810 05 00

Telefoon

ma t/m vr 8.30-17.00 uur

E-mail

[info@nspoh.nl \(mailto:info@nspoh.nl\)](mailto:info@nspoh.nl)[\(http](#)[s://nl.](#)[linke](#)[din.c](#)[om/c](#)[\(http](#)[omp](#)[s://w](#)[any/](#)[ww.f](#)[nspo](#)[aceb](#)[h-](#)[ook.c](#)[neth](#)[om/](#)[erlan](#)[Neth](#)[ds-](#)[erlan](#)[\(http](#)[scho](#)[dsSc](#)[s://w](#)[\(http](#)[ol-](#)[hool](#)[ww.i](#)[s://w](#)[of-](#)[OfPu](#)[nsta](#)[ww.y](#)[publi](#)[blicA](#)[\(http](#)[gram](#)[outu](#)[c-&-](#)[ndO](#)[s://t](#)[.com/](#)[be.c](#)[occu](#)[ccup](#)[witte](#)[nspo](#)[om/u](#)[patio](#)[ation](#)[r.co](#)[h\\_ne](#)[ser/n](#)[nal-](#)[alHe](#)[m/ns](#)[derla](#)[spoh](#)[healt](#)[alth\).](#)[poh\).](#)[nd\).](#)[\).](#)[h-\).](#)

## NSPOH Kennisupdates (/nieuwsbrief)

E-mail *	
Schrijf je nu in!	

© 2019 NSPOH